**“Sistema CapaciExpress”**

**Autores**

Administrador y empleado.

**Descripción.**

El usuario debe de ingresar con su matrícula y contraseña previamente entregada por un administrador. Al ingresar la matrícula y contraseña, el programa va a validar que tipo de usuario es (administrador o empleado) y así le va a desplegar los actos correspondientes a cada uno de ellos. El administrador va a tener cuatro actos posibles, los cuales van a ser agregar o eliminar a un empleado, también el poder consultar el avance de cada uno de ellos, o si algo ha ingresado mal, entonces lo podrá modificar.

Por la parte del empleado, tendría 2 actos principales, el cual va a ser el de leer los documentos que le presenta el sistema para que posteriormente pueda realizar el mini quiz, así mismo el sistema va a determinar el promedio del empleado y se lo debe mostrar. Si logra tener de 80 a 100 puntos de calificación, el empleado ya estará capacitado, de lo contrario el sistema le notificara que no pudo pasar el quiz y le dirá que tendrá una segunda oportunidad.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Casos de uso.** | | | | |
| **RF- <id del requisito>** | 001 <Login> | | | |
| **Versión** | 2 | | **Fecha** | 25/06/18 |
| **Autores** | Jessica y Karina. | | | |
| **Descripción** | El usuario entra al sistema tras haber obtenido su matrícula y contraseña previamente dada por el administrador de la empresa. | | | |
| **Precondición** | El sistema debió de mostrar la pantalla de login. | | | |
| **Secuencia**  **Normal.** | **Paso** | **Acción** | | |
| 1 | El usuario abre el programa. | | |
| 2 | El usuario ingresa de forma correcta la matrícula. | | |
| 3 | El usuario ingresa de forma correcta su contraseña. | | |
| 4 | El sistema hace la correcta validación de los datos ingresados por el autor. | | |
|  | | | |
|
|
| **Postcondición** | El usuario accedió al sistema correctamente. | | | |
| **Excepciones** | **Paso** | **Acción** | | |
| 1 | Si el actor no se ha ingresado correctamente alguno de los datos, el sistema no dará acceso a nada. | | |
| 2 | El sistema dará un aviso de que algo está mal. | | |
|  |  | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Casos de uso.** | | | | | |
| **RF- <id del requisito>** | 002 <Administrador> | | | | |
| **Versión** | 2 | | | **Fecha** | 25/06/18 |
| **Autores** | Jessica y Karina. | | | | |
| **Descripción** | El usuario entra al sistema tras haber ingresado correctamente, y se identifica como administrador, pudiendo hacer los casos específicos para este usuario. | | | | |
| **Precondición** | El usuario debió de haber ingresado correctamente. | | | | |
| **Secuencia**  **Normal.** | **Paso** | **Acción** | | | |
| 1 | El sistema lo valida como administrador. | | | |
| 2 | El administrador puede: agregar usuarios, ingresando: matrícula, contraseña y nombre del empleado. | | | |
| 3 | El administrador puede: eliminar usuarios, ingresando la matrícula del empleado. | | | |
| 4 | El administrador puede: modificar datos, ingresando el dato a modificar exceptuando la matrícula. | | | |
| 5 | | El administrador puede: verificar los datos, ingresando la matrícula del empleado. | | |
|
|
| **Postcondición** | El administrador termino la sesión correctamente | | | | |
| **Excepciones** | **Paso** | **Acción** | | | |
| 1 | Si el administrador no ingreso correctamente la matrícula, no se puede encontrar al usuario. | | | |
| 2 | El sistema dará un aviso de que algo está mal. | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Casos de uso.** | | | | | |
| **RF- <id del requisito>** | 003 <Empleado> | | | | |
| **Versión** | 2 | | | **Fecha** | 25/06/18 |
| **Autores** | Jessica y Karina. | | | | |
| **Descripción** | El usuario entra al sistema tras haber ingresado correctamente, y se identifica como empleado, pudiendo hacer los casos específicos para este usuario. | | | | |
| **Precondición** | El usuario debió de haber ingresado correctamente. | | | | |
| **Secuencia**  **Normal.** | **Paso** | **Acción** | | | |
| 1 | El sistema lo valida como empleado. | | | |
| 2 | El empleado selecciona la opción de leer documentos. | | | |
| 3 | El empleado lee los documentos. | | | |
| 4 | El empleado selecciona la opción de quiz. | | | |
| 5 | | El empleado responde las preguntas y se le da un resultado de la evaluación. | | |
|
|
| **Postcondición** | El empelado termino la sesión correctamente, pasando la evaluación. | | | | |
| **Excepciones** | **Paso** | **Acción** | | | |
| 1 | Si el empleado no aprobó la evaluación, el sistema le dará una segunda oportunidad. | | | |
| 2 | El sistema dará un aviso si lo ha concluido exitosamente la evaluación, tanto al empleado como al administrador. | | | |